

株式会社高橋産業

女性活躍のための一般事業主行動計画

女性の職域拡大と管理職へのキャリアアップを促進し、長く生き生きと働き続けられる職場環境を整備するために、一般事業主行動計画を策定します。

期 間：令和4年5月1日から令和7年4月30日（3年間）

内 容：

目 標 1 計画期間中に技術職の女性を2名以上増やし、技術職に占める女性の割合を40%以上にする(6名→8名)

取組内容・時期：

令和4年7月～ 求人サイトや自社HPに女性社員のインタビューを掲載し、女性が活躍できる職場であることを求職者にむけてPRを行う。

令和4年8月～ 女性社員へのヒアリングを行い、継続雇用に関する要望を抽出し、意識調査、社内体制、規則の確認を行う。

令和4年9月～ ヒアリングの結果を分析した上で改善事項を全社員に周知する。

令和4年10月～ 女性トイレの増設を行う。

目 標 2 女性管理職候補を増やすための取り組みを行う

取組内容・時期：

令和4年5月～女性社員に対して個別に面談を行い、将来のキャリアアップ形成に関する希望を聴取する。

令和6年2月～女性の管理職を踏まえた会社の組織、体系を再編成し、全社員に周知を行う。

令和6年9月～女性管理職候補者に対する研修の実施。